

V skladu z določili Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 17/91-I - ZUDE, 55/92 - ZVDK, 13/93 - ZP-G, 66/93 - ZP-H, 66/93 - ZVDK-A, 45/94 - odl. US, 8/96, 31/00 - ZP-L, 36/00 - ZPDZC, 127/06 - ZJZP), Odloka o ustanovitvi zavoda kot lokalne turistične organizacije občine Cerklje ob Dravi (Uradni list RS, št. 65/00, 50/05, 62/06) in Statuta Lokalne turistične organizacije »Laufar« Cerklje ob Dravi - zavoda za pospeševanje turizma, je svet zavoda LTO Laufar Cerklje ob Dravi (v nadaljevanju: Zavod) sprejel naslednji

SKLEP:

Direktorju Gregorju Novakoviću se za leto 2022 zaradi uspešnega vodenja javnega zavoda LTO Laufar Cerklje ob Dravi ugotovi redno delovno uspešnost v višini 70% od osnove. Za leto 2022 se mu tako prizna del plače na redno delovno uspešnost za čas od 01.01.2022 do 31.12.2022 in sicer v znesku 2.974,25 EUR bruto.

Obrazložitev:

Direktor Gregor Novaković je z Zavodom sklenil pogodbo o zaposlitvi s poslovodno osebo z dne 22.3.2021 za opravljanje dela in zadolžitev, ki izhajajo iz funkcije in delovnega mesta direktor (v nadaljevanju: Pogodba o zaposlitvi). Pogodba o zaposlitvi je sklenjena za čas trajanja štiriletnega mandata, s pričetkom od dne 28.03.2021, ko je bil Gregor Novaković imenovan na funkcijo direktorja Zavoda.

1. odstavek 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju je določeno, da se direktorjem del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno, na podlagi poslovnega poročila in sicer za poslovno uspešnost v preteklem letu. V določbi 3. odstavka 7. člena te uredbe pa je določeno, da mora sklep organa, ki je pristojen za imenovanje in razrešitev direktorja (v konkretnem primeru je to svet Zavoda) odobriti tudi ustanovitelj. Glede na navedeno, je svet Zavoda sprejel predmetni sklep, hkrati pa pristojnemu organu predlaga, da direktorju skladno z omejitvami, ki izhajajo iz zavezujočih predpisov, odobri izplačilo poročila plače - dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Vsebinska utemeljitev delovne uspešnosti in dela plače za redno delovno uspešnost iz tega naslova za leto 2022 je navedena spodaj. Pri tem je upoštevano poslovno poročilo za leto 2022 in merila, ki izhajajo iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06), ki je še vedno v veljavi.

Delovna uspešnost in del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022:

Iz poslovnega poročila za leto 2022 izhaja, da je Zavod v tem času posloval uspešno in posledično direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Izračun po merilih:

merilo	največji možni odstotek	doseženi odstotek direktorja	obrazložitev ocene
poslovna uspešnost	do 55 %	40 %	Direktor je program dela, ki je bil sprejet za leto 2022, v celoti realiziral, kar izhaja iz potrjenega letnega poročila. Zavod je v letu 2022 izkazoval pozitivno poslovanje, pri tem pa je ustvaril 127 % več prihodkov iz naslova tržne dejavnosti kot leta 2021. Organizacijske spremembe na področju delitve nalog med zaposlenimi so ključno prispevale k temu, da je Zavod pridobil znak Slovenia Green Destination Gold. Na področju upravljanja s kulturno dediščino velja omeniti sprejetje Načrta upravljanja za Arheološki park Divje babe. Glede na to, se direktor pri posameznih podkriterijih oceni na naslednji način:
			Izpolnjevanje letnega programa dela - 25 %
			Gospodarnost in racionalnost poslovanja - 10 %
			Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev - 5 %
Kakovost opravljanja dela	do 35 %	20 %	Kakovost in hitrost reševanja dodeljenih nalog se je redno preverjala na skupnih tedenskih sestankih, kar je imelo za posledico realizacijo vseh zastavljenih ciljev navedenih v programu dela. Poleg tega je Zavod uspel počrpati vsa finančna sredstva, ki jih je pridobil z uspešno prijavo na javni razpis Slovenske turistične organizacije. Direktor je bil prav tako prisoten na rednih sestankih občinske uprave, kar je pripomoglo k še večji učinkovitosti reševanja dodeljenih nalog. Glede na to, se direktor pri posameznih podkriterijih oceni na naslednji način:
			Vpeljani sistem spremljanja kakovosti - 5 %
			Prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku 10 %
			Vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji - 5 %
Učinkovitost Poslovanja	do 10 %	10%	Direktor je zavod vodil skladno s predpisi in je v zakonsko določenih rokih dosledno izvajal dogovorjene aktivnosti, kar je tudi razvidno iz sprejetega letnega poročila.

Skupni odstotek upošteva je določilo 1. odstavka 6. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo znaša 70 %.

Glede na določbo 2. odstavka tega člena se višina dodatka izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz predhodne povedi pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače v decembru 2022 (2.124,46 EUR), kar je osnova za izračun. Glede na navedeno torej skupni znesek dela plače na delovno uspešnost za leto 2022, ki se prizna direktorju, znaša 70 % od osnove, se pravi 2.974,25 EUR bruto.

Svet zavoda je kot pristojni organ sprejel zgoraj navedeni sklep in obenem predlaga, da sklep potrdi tudi ustanovitelj v okviru svojih pristojnosti.

Cerkno, dne 7. 6. 2023

predsednik sveta Zavoda

Borut Pirih

