

**OBRAZEC ZA DOLOČITEV REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI - B PLAČNA SKUPINA - DIREKTOR**

**Svet zavoda ZD Idrija** je, skladno z 8. členom Odloka o ustanovitvi Zdravstvenega doma Idrija (Uradni list RS, št. 45/98, 87/01 in 126/08) in 15. členom Statuta Zdravstvenega doma (št. 011-1/2020 z dne 12.11.2020, št. 011-1/2020-1 z dne 09.09.2021 in št. 011-1/2020-2 z dne 22.02.2022) organ, pristojen za imenovanje direktorja ZD Idrija, kar pomeni, da je v soglasju z ustanoviteljicama tudi organ, ki **določa:**

- **višino dela plače** za redno delovno uspešnost direktorja na podlagi meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) **IN**
- **višino obsega sredstev** za redno delovno uspešnost direktorja (najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja).

Ocenjuje se javni uslužbenec:

IME IN PRIIMEK	mag. Tomaž Glažar
DELOVNO MESTO	direktor
OBDOBJE OCENJEVANJA	01.01.2022 – 31.12.2022

**I. VIŠINA DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA**

Merila za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost so:

1. poslovna uspešnost zavoda: do 35 %,
2. strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: do 30 %,
3. razvojna naravnost zavoda: do 35 %.

Direktorju del plače za delovno uspešnost ne pripada, če je katero od zgornjih meril ovrednoteno z 0 %.

1. POSLOVNA USPEŠNOST ZAVODA		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki.	20 %	20%
Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora.	15 %	15%
SKUPAJ	35 %	35%

Obrazložitev: Gospodarno poslovanje zavoda v letu 2022 je bilo izkazano, saj kazalnik gospodarnosti znaša 1,01. Iz letnega poročila zavoda za leto 2022 izhaja, da je realiziran program javne zdravstvene službe kot celota usklajen s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora.

2. STROKOVNOST, KAKOVOST IN VARNOST IZVAJANJA JAVNE ZDRAVSTVENE SLUŽBE		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda.	10 %	5%
Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda.	10 %	0%
Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta.	10 %	10%
SKUPAJ	30 %	15%

Obrazložitev: Sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda je le delno vpeljan (preko pravilnikov in organizacijo dela). Preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ni ustrezno dokumentirano. Iz letnega poročila in finančnega načrta je razvidno, da se predlogom izboljšav sledi in se uveljavlja.

3. RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih.	15 %	15%
Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev.	10 %	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog.	10 %	10%
SKUPAJ	35 %	35%

Obrazložitev: ZD Idrija se vključuje v razvojne in investicijske projekte, v letu 2022 je izvedel aktivnosti za povečanje obsega javne zdravstvene službe in se sodeloval v projektih. V ZD Idrija se redno zagotavlja optimizacija in racionalizacija dela.

<b>SKUPNI SEŠTEVEK MERIL (1+2+3) v %</b>	<b>85%</b>
--	------------

## II. VIŠINA OBSEGA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA

Svet zavoda ZD Idrija določa skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja v višini 5%.

*(Opomba: najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev plačne skupine B.)*

Datum ocenjevanja: 14.03.2023

Bogdan Tušar  
predsednik sveta zavoda