

Župan Občine Cerklje na podlagi 30. člena Statuta Občine Cerklje (Uradni list RS, št. 112/07, 94/14 in 75/15) in 32. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 56/99) sprejme

NAČRT »PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU«

V OBČINI CERKNO Bevkova ulica 9, Cerklje

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) v 32. členu navaja načrtovanje promocije zdravja na delovnem mestu.

Promocija zdravja na delovnem mestu zajema skupna prizadevanja delodajalca, delavcev in družbe za izboljšanje zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu.

Promocija zdravja na delovnem mestu naj vključuje:

- Izboljšanja organizacije dela in delovnega okolja (uvedba gibljivega delovnega časa, spodbujanje sodelovanja zaposlenih v procesu izboljševanja delovnega okolja,...),
- Spodbujanja delavcev, da se udeležujejo zdravih dejavnosti (razgibavanje na delovnem mestu, ponudba programov telesne vadbe,...),
- Omogočanja izbire zdravega načina življenja in
- Spodbujanja osebnostnega razvoja (ponudba tečajev kot je npr. obvladovanje z delom povezanega stresa, pomoč zaposlenim pri opuščanju kajenja)

Vodstvo občine se zaveda pomena zdravja svojih zaposlenih in je v ta namen pripravilo načrt ukrepov promocije zdravja, s katerim želi zaposlenim pomagati pri zmanjševanju tveganj za zbolevanje in poškodbe, za zmanjševanje nastanka poklicnih bolezni, ter na splošno za izboljšanje življenja in za spodbujanje osebnostnega razvoja. Zaveda se tudi, da ima vsak posameznik pravico izbirati tako zdravje, kot si ga sam želi in takšno, ki se vklaplja v njegov splošni smisel življenja.

Na drugi strani se zaposleni s tem dokumentom zavezujejo, da ne bodo ogrožali svojega zdravja in zdravja svojih sodelavcev.

Vodstvo občine se zaveda, da promocija zdravja na delovnem mestu prispeva k boljšemu počutju in zdravju delavcev, s čimer se doseže:

- zmanjšano izostajanje od dela,
- večja motivacija, izboljšana produktivnost,
- manjša fluktuacija zaposlenih,
- pozitivna in skrbna podoba.

Neposredne ali posredne ekonomske koristi promocije zdravja pri delu kot vložek v zaposlene in torej v prihodnost občine dolgoročno vplivajo na poslovno uspešnost občine.

Posreden ekonomski vpliv na poslovno uspešnost občine ima tudi **zdrav življenjski slog** zaposlenih izven delovnega časa. Življenjski slog pogojujejo elementi kot so:

- aktivno življenje, telesna dejavnost
- zdrava prehrana
- duševno zdravje in stres
- škodljive razvade, škodljiva raba alkohola, drog, kajenje
- spodbujanje ne kajenja – odvajanje od kajenja.

Vodstvo občine se zaveda, da promocija zdravja pomeni:

- načela in navodila, ki obravnavajo delavce kot pomemben dejavnik uspeha in ne zgolj kot strošek;
- kulturo občine in načela vodenja, v katera je sodelovanje zaposlenih vtakano zato, da bi delavce spodbudili k prevzemanju odgovornosti;
- organizacija dela, ki ponuja delavcem uravnoteženo povezavo med zahtevami dela po njihovih sposobnostih in zmožnostih vplivanja na lastno delo ter družbeno podporo;
- politiko do človeških virov, ki dejavno zasleduje cilje na področju promocije zdravja pri delu;
- integrirano varnost in zdravje pri delu.

Dokument bomo sproti prilagajali zahtevam naše občine.

Za dodatne ukrepe za izboljšanje stanja v naši občini se bomo posvetovali z našim izbranim izvajalcem medicine dela ter se na področju izobraževanja povezovali z zunanjimi zdravstvenimi ustanovami in posamezniki, ki se ukvarjajo in imajo registrirano tovrstno dejavnost.

V dokumentu Promocija zdravja se ne ukvarjamo z zaposlenimi, ki imajo kronična obolenja. Zaposleni s kroničnimi obolenji se morajo držati navodil osebnega ali imenovanega zdravnika. V primeru, da imajo pri opravljanju del in nalog težave, se morajo pogovoriti z delodajalcem.

V nadaljevanju so navedeni ukrepi za izvajanje Promocije zdravja.

UKREPI ZA IZVAJANJE PROMOCIJE ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

V skladu s slovenskimi zakoni je v poslovnih prostorih **prepovedano kaditi**. Poleg tega je na delovnih mestih **prepovedana uživanje alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc**. Prav tako skrbimo, da vsi zaposleni **hodijo na redne zdravstvene preglede** za kontrolo krvnega tlaka, ravni holesterola in krvnega sladkorja in ostalih parametrov, ter izvajamo vse potrebne **meritve fizikalnih škodljivosti na delovnem mestu - toplotnih razmer** (vlaga, temperatura, gibanje zraka) in **osvetljenosti** kot to določajo podzakonski predpisi in se v primeru odstopanja glede na standarde oz. predpise posvetujemo z ustreznimi strokovnimi službami.

Z namenom izboljšanja zdravja zaposlenih v občini se zavezujemo, da bomo poskrbeli še za naslednje ukrepe:

1. Spodbujali delavce k pitju dovolj tekočin.
2. Spodbujali delavce, da si bodo tudi sami prizadevali osvojiti zdrav življenjski slog (hoja – sprehod po parku, zmerne gibalne športne aktivnosti, peš v službo ali uporaba kolesa, ples, vaje za gibljivost in moč ter druge redne zmerne telesne aktivnosti, zdrava prehrana, obvladovanje in preprečevanje stresa, opuščanje škodljivih razvad – alkohol, kajenje...);
3. Spodbujali delavce, da se redno (vsako pomlad in jesen) udeležijo brezplačnih testiranj telesne zmogljivosti v svoji lokalni skupnosti (na primer hoja na 2 km, Cooperjev test ipd.)
4. Spremljali bomo kdaj bodo kakšna brezplačna ali plačljiva izobraževanja iz različnih vsebin, ki govorijo o načinih krepitev imunskega sistema, pomenu zdrave prehrane, pitja tekočin, gibanja in o tem obveščali delavce;
5. Na vidno mesto bomo namestili izdelana navodila za pravilno dvigovanje bremen in druga promocijska gradiva (plakati, letaki), ki govorijo o načinih preprečevanja tovrstnih obolenj.
6. Obveščanje zaposlenih o svetovnih dnevih, kot na primer:
 - dan brez cigarete (31. januar)
 - dan zdravja (7. april)
 - dan gibanja (10. maj)
 - dan športa (31. maj)
 - dan brez tobaka (31. maj)
 - dan brez avtomobila (22. september)
 - dan hoje (15. oktober)
 - dan hrane (16. oktober)

Vodstvo občine se zavezuje, da bo v skladu z razpoložljivimi finančnimi sredstvi zaposlenim omogočilo:

1. Predavanje iz promocije zdravja na delovnem mestu preko zunanje institucije;
 2. Prednost bomo posvetili kolektivnim zaščitnim ukrepom pred individualnimi.
- Vse ukrepe je potrebno sistematično spremljati in vrednotiti, po potrebi pa tudi dopoljevati in nadaljevati.

Načrt pripravil:

mag. Oton Lahajnar
direktor občinske uprave

Načrt odobril:

Gašper Uršič
župan Občine Cerklje ob Gori



