



OBČINA CERKNO

ŽUPAN

www.cerkno.si, e: obcina@cerkno.si
Bevkova ulica 9, 5282 Cerklje ob Gori
t: 05 373 46 40, f: 05 373 46 49

Številka: 014-0002/2022

Datum: 07. 06. 2022

OBČINSKEMU SVETU OBČINE CERKNO

Zadeva: Ocena delovne uspešnosti direktorja Zdravstvenega doma Idrija za leto 2021

Priprava gradiva: Občinska uprava, Jožica Lapajne

Postopek: Sprejem sklepa

Pravna podlaga za oceno delovne uspešnosti direktorja Zdravstvenega doma Idrija je vsebovana v Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št.33/21), ki ga je resorni minister sprejel na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009-UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl.US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDODv, 67/17 in 84/18) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št.68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ za imenovanje direktorja je tisti organ, ki je s področnim predpisom ali aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku.

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi predpisanih meril ovrednotena ocena delovne uspešnosti predstavlja osnovo za določitev višine dela plače za delovno uspešnost. Višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za imenovanje direktorja, vendar mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja (v primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje lokalne skupnosti, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika). Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti v letu 2021 znaša 2 % osnovne plače za obdobje od 15. februarja 2021 do 31. decembra 2021. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Postopek za oceno delovne uspešnosti direktorja je za leto 2021 izpeljal Svet zavoda ZD Idrija, soglasodajalca k predlaganemu sklepu sveta zavoda pa sta ustanovitelja zavoda, t.j. Občinski svet Občine Idrija in Občinski svet Občine Cerčno.

Občinskemu svetu predlagam sprejem naslednjega sklepa:

Občinski svet Občine Cerčno izdaja soglasje k sklepu z dne 5. 5. 2022, ki ga je Svet zavoda ZD Idrija sprejel v postopku ocenjevanja delovne uspešnosti direktorja Zdravstvenega doma Idrija v letu 2021 in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5 % letnih sredstev osnovne plače direktorja.

ŽUPAN
Gašper Uršič l. r.



ZDRAVSTVENI DOM IDRİJA

Otona Župančiča 3, 5280 Idrija
tel.: 05 37 34 200, faks: 05 37 34 203
e-pošta: zd.idrija@zd-idrija.si, www.zd-idrija.si

Številka: 0301-3/2022

Datum: 05. 05. 2022

Svet zavoda ZD Idrija je na 13. redni seji sveta zavoda dne 05. 04. 2022 sprejel naslednja

SKLEPA

1. Svet zavoda, na podlagi meril za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, določa, da direktorju pripada redna delovna uspešnost v 85 % dela plače.
Izpolnjen obrazec za določitev redne delovne uspešnosti – B plačna skupina je priloga sklepa.
2. Svet zavoda ZD Idrija določa skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja v višini 5 %.«

Predsednik sveta zavoda ZD Idrija:
Bogdan Tušar

Bogdan Tušar Digitally signed
by Bogdan Tušar
Date: 2022.05.10
00:19:09 +02'00'

VROČITI:

- ustanovitelju (občina Idrija, občina Cerčno)
- arhiv, tu

**OBRAZEC ZA DOLOČITEV REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI - B PLAČNA SKUPINA**

Svet zavoda ZD Idrija je, skladno z 8. členom Odloka o ustanovitvi Zdravstvenega doma Idrija (Uradni list RS, št. 45/98, 87/01 in 126/08) in 15. členom Statuta Zdravstvenega doma Idrija (št. 011-1/2020 z dne 12.11.2020 in št. 011-1/2020-1 z dne 09.09.2021) organ, pristojen za imenovanje direktorja ZD Idrija, kar pomeni, da je v soglasju z ustanoviteljicama tudi organ, ki **določa**:

- **višino dela plače** za redno delovno uspešnost direktorja na podlagi meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) **IN**
- **višino obsega sredstev** za redno delovno uspešnost direktorja (najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja).

Ocenjuje se javni uslužbenec:

IME IN PRIIMEK	mag. Tomaž Glažar
DELOVNO MESTO	direktor
OBDOBJE OCENJEVANJA	15.02.2021 – 31.12.2021

I. VIŠINA DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA

Merila za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost so:

1. poslovna uspešnost zavoda: do 35 %,
2. strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: do 30 %,
3. razvojna naravnost zavoda: do 35 %.

Direktorju del plače za delovno uspešnost ne pripada, če je katero od zgornjih meril ovrednoteno z 0 %.

1. POSLOVNA USPEŠNOST ZAVODA		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki.	20 %	20 %
Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora.	15 %	15 %
SKUPAJ	35 %	35 %

Obrazložitev: Gospodarno poslovanje zavoda v letu 2021 je bilo izkazano, saj kazalnik gospodarnosti znaša 1,03. Iz letnega poročila zavoda za leto 2021 izhaja, da je realiziran program javne zdravstvene službe usklajen s finančnim načrtom zavoda in določbami Splošnega dogovora za pogodbeno leto 2021.

2. STROKOVNOST, KAKOVOST IN VARNOST IZVAJANJA JAVNE ZDRAVSTVENE SLUŽBE		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda.	10 %	5 %
Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda.	10 %	/
Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta.	10 %	10 %
SKUPAJ	30 %	15 %

Obrazložitev: Sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda je le delno vpeljan. Preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ni ustrezno dokumentirano. Predlogi izboljšav so sprejeti in se uveljavljajo.

3. RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih.	15 %	15 %
Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev.	10 %	10 %
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog.	10 %	10 %
SKUPAJ	35 %	35 %

Obrazložitev: ZD Idrija se vključuje v razvojne in investicijske projekte, v letu 2021 je izvedel aktivnosti za povečanje obsega javne zdravstvene službe. V ZD Idrija se redno zagotavlja optimizacija in racionalizacija dela.

SKUPNI SEŠTEVEK MERIL (1+2+3) v %	85 %
--	-------------

II. VIŠINA OBSEGA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA

Svet zavoda ZD Idrija določa skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja v višini 5 %.

(Opomba: najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja.)

Datum ocenjevanja: 05.04.2022

Bogdan Tušar

predsednik sveta zavoda

**Bogdan
n Tušar**

Digitally signed
by Bogdan Tušar
Date: 2022.05.10
00:17:25 +02'00'

Stran 2 od 2



Številka: 0301-3/2022

Datum: 04.04.2022

Priloga obrazca za določitev redne delovne uspešnosti – B plačna skupina

Merilo 1 – poslovna uspešnost zavoda v letu 2021

Kazalnik gospodarnosti	1,03
------------------------	-------------

Kazalnik gospodarnosti = (celotni prihodki AOP 870 / celotni odhodki AOP 887)

Pripravila: Irena Čelik

IRENA
ČELIK
Digitalno
podpisal IRENA
ČELIK
Datum:
2022.04.05
11:26:49 +02'00'