



OBČINA CERKNO

ŽUPAN

www.cerkno.si, e: obcina@cerkno.si

Bevkova ulica 9, 5282 Cerklje ob Gori

t: 05 373 46 40, f: 05 373 46 49

Številka: 014-0003/2022

Datum: 07. 06. 2022

OBČINSKEMU SVETU OBČINE CERKNO

Zadeva: Ocena delovne uspešnosti direktorice Mestne knjižnice in čitalnice Idrija za leto 2021

Priprava gradiva: Občinska uprava, Jožica Lapajne

Postopek: Sprejem sklepa

Pravna podlaga za oceno delovne uspešnosti direktorice Mestne knjižnice in čitalnice Idrija je vsebovana v Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), ki ga je resorni minister sprejel na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009-UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10-ZIU, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl.US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17 in 84/18) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št.68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ za imenovanje direktorja je tisti organ, ki je s področnim predpisom ali aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku.

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi predpisanih meril ovrednotena ocena delovne uspešnosti predstavlja osnovo za določitev višine dela plače za delovno uspešnost. Višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za imenovanje direktorja, vendar mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja (v primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje lokalne skupnosti, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika). Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti v letu 2021 znaša 2 % osnovne plače za obdobje od januarja 2021 do decembra 2021. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Postopek za oceno delovne uspešnosti direktorice je za leto 2021 izpeljal Svet zavoda Mestne knjižnice in čitalnice Idrija, soglasodajalca k predlaganemu sklepu sveta zavoda pa sta ustanovitelja zavoda, t.j. Občinski svet Občine Idrija in Občinski svet Občine Cerčno.

Občinskemu svetu predlagam sprejem naslednjega sklepa:

Občinski svet Občine Cerčno izdaja soglasje k ugotovitvenemu sklepu z dne 29. 3. 2022, ki ga je Svet zavoda Mestne knjižnice in čitalnice Idrija sprejel v postopku ocenjevanja delovne uspešnosti direktorice Mestne knjižnice in čitalnice Idrija v letu 2021 in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 2 % letnih sredstev osnovne plače direktorice.

ŽUPAN
Gašper Uršič l. r.



Datum: 6. maj 2022
Številka: 46 /2022



Prejeto:	18 -05- 2022	Sig. znak:
Vredn.:	Priloge:	
Št. zadeve:	014-003 2022-5	

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/2009, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 107/2010, 35/2011, 46/2013, 25/2014, 50/2014, 95/2014 ZUPPJS15, 82/2015, 23/2017, 67/2017, in 84/2018), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018 in 30/2018), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/2008 in ostali) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/2009, 33/2010 in 50/2017) je Svet zavoda Mestne knjižnice in čitalnice Idrija sprejel

Sklep o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici Mestne knjižnice in čitalnice Idrija za leto 2021

1. V skladu z Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov, se redna delovna uspešnost za javne uslužbence izplačuje za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021. Vrednotenje in ocenjevanje je določeno v Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.
2. Direktorica Mestne knjižnice in čitalnice Idrija je na osnovi poslovnega poročila in prikazanih rezultatov za leto 2021 na podlagi ovrednotenih merilih dosegla 63 odstotnih točk.
3. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, v višini najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s 27. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Redna delovna uspešnost direktorice je izračunana na podlagi načrtovanih sredstev iz Finančnega načrta Mestne knjižnice in čitalnice Idrija za leto 2021.
4. Svet Mestne knjižnice in čitalnice Idrija je na svoji 3. redni seji dne 29. 3. 2022 sprejel sklep o izplačilu redne delovne uspešnosti v višini 2% redne plače.

5. Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2021 se določi v višini 2% sredstev za osnovne plače direktorice v obdobju od januarja 2021 do decembra 2021, kar znaša 775,25 EUR bruto/bruto.
6. Upošteva se določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora, knjižnica za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici knjižnice na podlagi sklepa Sveta zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja Občine Idrija in Občine Cerkno.

Predsednica Sveta zavoda Mestne knjižnice in čitalnice Idrija

Sonja Mlakar