



OBČINA CERKNO

ŽUPAN

www.cerkno.si, e: obcina@cerkno.si  
Bevkova ulica 9, 5282 Cerklje ob Gori  
t: 05 373 46 40, f: 05 373 46 49

Datum: 12. 04. 2022

## OBČINSKEMU SVETU OBČINE CERKNO

**Zadeva: Ocena delovne uspešnosti ravnateljev javnih vzgojno izobraževalnih zavodov za leto 2021**

**Predlagatelj:** Gašper Uršič, župan

**Priprava gradiva:** Občinska uprava, Jožica Lapajne

**Poročevalec:** Oton Lahajnar

**Postopek:** Sprejem sklepov o izplačilu redne delovne uspešnosti

Pravna podlaga za oceno delovne uspešnosti ravnateljev javnih zavodov s področja šolstva je vsebovana v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/2012 in 28/21), ki ga je resorni minister sprejel na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009-UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10-ZIU, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl.US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17, 84/18 in 28/21) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ za imenovanje direktorja je tisti organ, ki je s področnim predpisom ali aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku.

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi predpisanih meril ovrednotena ocena delovne uspešnosti predstavlja osnovo za določitev višine dela plače za delovno uspešnost. Višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za imenovanje direktorja, vendar mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja (v primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje lokalne skupnosti, Vlade RS, oziroma drugega organa, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika). V primeru javnih zavodov, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

V okrožnici MIZŠ, št. 1007-40/2022-1, z dne 14. 2. 2022, je ministrstvo glede na zahtevne razmere v letu 2021, svetom javnih zavodov priporočilo, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5 % letne mase njihove osnovne plače.

Postopek za oceno delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2021 sta izpeljala Svet zavoda Osnovne šole Cerčno in Svet zavoda Glasbene šole Idrija, soglasodajalci k predlaganima sklepoma svetov zavodov pa so minister pristojen za šolstvo ter ustanovitelj zavoda oziroma soustanovitelj zavoda.

Občinskemu svetu predlagam sprejem naslednjih sklepov:

- 1. Občinski svet Občine Cerčno izdaja soglasje k sklepu z dne 28. 2. 2022, ki ga je Svet zavoda Osnovne šole Cerčno sprejel v postopku ocenjevanja delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Cerčno v letu 2021 in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.**
- 2. Občinski svet Občine Cerčno izdaja soglasje k sklepu z dne 1. 3. 2022, ki ga je Svet zavoda Glasbene šole Idrija sprejel v postopku ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Idrija v letu 2021 in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5 % letne mase osnovne plače ravnateljice.**

ŽUPAN  
Gašper Uršič l. r.



**SVET ZAVODA OSNOVNA ŠOLA CERKNO**  
Bevkova ulica 26  
5282 Cerčno  
Tel.: 05/372 90 00  
e-pošta: [info@os-cerkno.si](mailto:info@os-cerkno.si)

Datum: 2.3.2022  
Št.: 900-1/2022-3

**OBČINA CERKNO**  
BEVKOVA ULICA 9  
5282 CERKNO

Zadeva: ZAPROSILO ZA SOGLASJE USTANOVITELJA PRI DOLOČANJU DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA

Svet zavoda Osnovne šole Cerčno je na redni seji dne 28.2.2022 odločil o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja (priloga).

V skladu z okrožnico Ministrstva za izobraževanje znanost in šport 6030-2/2022/24 z dne 14.2.2022 ter na podlagi pojasnila Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačil sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24.7.2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu s tem vas naprošamo za soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja za obdobje 1.1.2021 – 31.12.2021.

S spoštovanjem,



Predsednik Sveta zavoda OŠ Cerčno  
Marko Bevk, prof.



**OBČINA CERKNO**

Prejeto:	04 -03- 2022	Sig. znak:
Vredn.:		Priloge:
Št. zadeve:	014-0221/2022-2	



SVET ZAVODA OSNOVNA ŠOLA CERKNO

Bevkova ulica 26

5282 Cerčno

Datum: 28.2.2022

Št.: 900-1/2022-2

*Svet zavoda Osnovne šole Cerčno je na redni seji v ponedeljek, 28. februarja 2022, sprejel*

SKLEP

*Ravnatelju Osnovne šole Cerčno Mitju Deželi se nameni za delovno uspešnost 5% njegove letne osnovne plače za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.*



*Predsednik Sveta zavoda OŠ Cerčno,  
Marko Bevk, prof.*

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA CERKNO, BEVKOVA ULICA 26, 5282 CERKNO

## ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

4. 3. 2022

Številka:

900-1/2022-4

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti inameri naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen: 5,0% in nos: najmanj 2% in največ 5%)

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	MITJA DEŽELA	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	51.00	47,00	53,00	3.129,66	12,00	100,00%	1.877,80	16,10%	302,33	2.180,13
2	<b>Skupaj</b>						<b>3.129,66</b>	<b>xx</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.877,80</b>	<b>xx</b>	<b>302,33</b>	<b>2.180,13</b>
3							<b>Vrednost zahtevka</b>						<b>2.180,13</b>

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.877,80

Zahtevek izpolnil:

Antonija Kavčič

Priloga:  
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:





**GLASBENA ŠOLA IDRİJA**

Prelovčeva 9  
5280 IDRİJA

T: 05 373 46 30  
F: 05 373 46 33  
E: info@gsidrija.si

OBČINA CERKNO  
Bevkova ulica 9  
5282 CERKNO

Zadeva: 100-5/2022-1  
Datum: 7.3.2022

 <b>OBČINA CERKNO</b>		
Prejeto:	10-03-2022	Sig. znak:
Vredn.:	Priloge:	
Št. zadeve:	014-0006/2022-5	

Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnateljice GŠ Idrija

Spoštovani,

Svet zavoda GŠ Idrija je na svoji seji dne 1.3.2022 sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2021 nameni 5% letne mase osnovne plače. Ker mora podati oceno delovne uspešnosti ravnatelja oziroma odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost tudi ustanovitelj, vas prosimo za izdajo soglasja.

Hvala in lep pozdrav,



Špela Flajšaker, prof.  
Predsednica sveta GŠ Idrija

Zavod (naziv in naslov):

Glasbena šola Idrija

## ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

7. 3. 2022

Številka:

100-5/2022-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	Tonja Lapanja Brer	B017327	RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE	49,00	47,00	53,00	2.893,54	12,00	100,00%	1.736,12	16,10%	279,52	2.015,64
2	Skupaj						2.893,54	xx	100,00%	1.736,12	xx	279,52	2.015,64
3													

Vrednost zahtevka

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZP(Z-2))

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.736,12

Zahtevek izpolnili:

Petra Pelhan

Žig:



Podpis odgovorne osebe:

Priloga:

Ocenjevalni list