



OBČINA CERKNO

ŽUPAN

www.cerkno.si, e: obcina@cerkno.si
Bevkova ulica 9, 5282 Cerklje ob Gori
t: 05 373 46 40, f: 05 373 46 49

Številka: 014-0001/2023

Številka: 014-0002/2023

Datum: 31. 03. 2023

OBČINSKEMU SVETU OBČINE CERKNO

Zadeva: Ocena delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Cerklje ob Gori in direktorja Zdravstvenega doma Idrija za leto 2022

Priprava gradiva: Občinska uprava, Jožica Lapajne

Predlagatelj: Gašper Uršič, župan

Postopek: Sprejem sklepa

Pravna podlaga za oceno delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Cerklje ob Gori in direktorja Zdravstvenega doma Idrija je vsebovana v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/2012 in 28/21), ki ga je resorni minister sprejel na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009-UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10-ZIU, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl.US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) oziroma v Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09 in 33/21), ki ga je resorni minister sprejel na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št.68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ za imenovanje direktorja je tisti organ, ki je s področnim predpisom ali aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku.

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi predpisanih meril ovrednotena ocena delovne uspešnosti predstavlja osnovo za določitev višine dela plače za delovno uspešnost. Višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za imenovanje direktorja, vendar mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja (v primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje lokalne skupnosti, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika). Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti v letu 2022 znaša 2 % osnovne plače za obdobje od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Postopek za oceno delovne uspešnosti ravnatelja OŠ Cerčno je za leto 2022 izpeljal Svet zavoda Osnovne šole Cerčno, soglasodajalca k predlaganemu sklepu sveta zavoda pa sta minister, pristojen za šolstvo ter ustanovitelj zavoda, t. j. Občinski svet Občine Cerčno.

Iz gradiva Sveta zavoda je razvidno, da je ravnatelj dosegel 100 % uspešnost po merilih za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Člani Sveta zavoda so bili seznanjeni z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport in so se strinjali, da se ravnatelju nameni 5 % letne mase osnovne plače za redno delovno uspešnost. Ustanovitelj je vlogo prejel 9. 3. 2023.

Postopek za oceno delovne uspešnosti direktorja ZD Idrija je za leto 2022 izpeljal Svet zavoda ZD Idrija, soglasodajalca k predlaganemu sklepu sveta zavoda pa sta ustanovitelja zavoda, t.j. Občinski svet Občine Idrija in Občinski svet Občine Cerčno. Iz gradiva Sveta zavoda je razvidno, da je direktor dosegel 85 % uspešnost po merilih za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022 in sprejeli so sklep, da se direktorju za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače. Ustanovitelj je vlogo prejel 30. 3. 2023

Izplačilo delovne uspešnosti ne bremeni proračuna ustanovitelja.

Občinskemu svetu predlagam sprejem naslednjih sklepov:

Občinski svet Občine Cerčno izdaja soglasje k sklepu z dne 27. 2. 2023, ki ga je Svet zavoda Osnovne šole Cerčno sprejel v postopku ocenjevanja delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Cerčno v letu 2022 in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5 % letnih sredstev osnovne plače ravnatelja.

Občinski svet Občine Cerčno izdaja soglasje k sklepu z dne 15. 3. 2023, ki ga je Svet zavoda Zdravstvenega doma Idrija sprejel v postopku ocenjevanja delovne uspešnosti direktorja Zdravstvenega doma Idrija v letu 2022 in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5 % letnih sredstev osnovne plače direktorja.

ŽUPAN
Gašper Uršič l. r.